

Referat

Faggruppelandsmøde

18. - 20. april 2017

Den 18. april 2017

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Claus Windfeld, sektorbestyrelsen bød velkommen, da formanden for fagligt udvalg ikke er til stede.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Faggruppen skal vælge en mødeleder og en referent.

Konklusion

Martin Bjerg Nielsen blev valgt som mødeleder.

Der blev taget noter og referat i fællesskab onsdag eftermiddag.

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Dagsorden godkendt.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

4. Løn og lønudvikling for faggruppen – kl. 10.30 – 12.00

Sagsfremstilling

Løn/lønudvikling. Hvordan går det i de forskellige kommuner/områder?

Indstilling

Drøftelse på baggrund af oplæg v/sektornæstformand Jan Nonboe

Fællesnævner/løftestang i forhold til bedre og mere ensartet lønniveau?

Bilag

Evt. medbringe oversigt over lønniveau.

Konklusion

- *Diskussion af: Bilag over lønninger for forskellige grupper – som er konkurrenter i forhold til nyansættelser (især i København).*
Bilag vedhæftet – Martin Bjerg Nielsen sender til Claus Windfeld.

- *Grundlønninger i kommunerne – teknisk service løntrin 14 og løntrin 18 i København*
- *Ønske om en højere grundløn generelt – og brug af den høje grundløn i overenskomsten*
- *Jan Nonboe – statistik for parkeringsvagter – bilag vedlægges*
- *Resultatløn på baggrund af antal afgifter (kollektiv) – gruppen er enige om, at det er en rigtig dårlig idé*
- *Reiner Burgwald kommenterede, at uenighedsreferater bliver brugt for lidt*
- *Minimalløns- og normallønsområdet samt lokal kommunal løndannelse – diskussion af at bruge lokale lønmidler til løft af grupper er helt OK*
- *Ny aftale Århus, hvor de tidligere p-vagter nu er City-assistent*

5. Udveksling af erfaringer fra kommunerne – 13.00 – 15.00

Sagsfremstilling

Udveksling af erfaringer fra faggruppedeltagerne fra arbejdspladserne og kommunerne – herunder digitalisering og uniformer.

Indstilling

Status fra arbejdspladserne.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Diskussion af:

- *Forslag om at skrive afgifter til borgere for at smide affald i København – heldigvis aflivet af Morten Kabell (Skulle også gælde i resten af landet)*
- *P-ret – længere diskussion, erfaringsudveksling og uddannelse om p-ret*
- *Dansk Parkeringsforening og dialogportalen link: <http://www.kl.dk/Okonomi-og-administration/Kommunikation/Aktiviteter-for-kommunikatorer/Grupper-Pa-Dialogportalen/> Password fås hos arbejdsgiver*
- *Solcreme til udegående medarbejdere*
- *Længere diskussion af uniformer – klasse 2 og ikke mindst farver - link: <http://danskerhvervsbeklaedning.dk/information/sider/klassificering.htm>*
- *Sygefraværstatistikker, erfaringsudveksling – sygefraværssamtaler m.m.*

6. Forebyggelsesadfærd for faggruppen – kl. 15.30 – 17.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal identificere deres fysiske og psykiske arbejdsmiljøudfordringer, og på dette grundlag skitsere rammerne for en forebyggelsesadfærd for faggruppen, som efterfølgende skal udvikles og implementeres.

Indstilling

Fastlæggelse af forebyggelsesadfærd for faggruppen i samspil med konsulent Jeanette S. Bossen, FOA Faglig.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Diskussion af forebyggelsesadfærd:

- *Luftforurening og partikler – nedadgående kurve, så det bliver taget alvorligt, men der er stadig problemer*
- *Fødder, problemer med bevægelsesapparatet, nedslidning – snak om muligheder for gruppen for at minimere belastningerne har behandlingsmuligheder – herunder fysio- og fodterapeuter*
- *Snak om projekt i samarbejde med Fodterapeutskolerne i København og Randers – Link: Jytte Rønholt, skoleleder København og Lone Egstrup, skoleleder Randers – Claus Windfeld formulerer udkast til brev – herunder evt. finansieringsmuligheder*
- *Liste over FOA-medlemmer, som er p-vagter sendes til deltagerne fra Jylland – Claus Windfeld skaffer liste fra forbundet*

7. Kompetenceudvikling for faggruppen – kl. 17.00 – 18.00

Sagsfremstilling

Kompetenceudvikling. Sker der noget i de enkelte kommuner/arbejdspladser?

Gensidig information – kan vi lære/bruge noget af hinandens erfaringer mht. kurser etc.

Indstilling

Drøftelse på baggrund af oplæg v/konsulent Marie S. Hoppe, FOA Faglig

Bilag

Ingen.

Konklusion

Kompetencefonden – link: <https://denkommunalekompetencefond.dk/>

Diskussion af mulighederne i fonden herunder positivlisten – og beløbet, man kan tage.

Flere deltagere var ikke informeret om kompetencefonden – hverken fra arbejdsgivere eller FOA – bedre informationsarbejde.

Den 19. april 2017

8. Overenskomstforhandlingerne i 2018 – Overenskomst "ønsker" eller krav – kl. 09.00 – 10.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal sammen med 4 andre faggrupper drøfte overenskomstønsker og krav i forhold til overenskomsten for teknisk service.

Hvordan kan vi lægge pres på FOA, så vi sikrer, at der bliver forhandlet kroner hjem og ikke procenter?

Kan vi sikre, at teksten bliver forståelig, da der er for mange ting, som ikke er klart formuleret?

Hvor ender ens krav, og hvordan kan medlemmerne følge behandlingen af kravet?

Indstilling

Drøftelse på grundlag af oplæg fra sektorformand Reiner Burgwald.

Skal vi sammen stille krav?

Bilag

Ingen.

Konklusion

Reiner Burgwald opfordrede til at komme med forslag – der fremkom 10 forslag på mødet.

Appetitvækker – arbejdet fortsætter i afdelingerne.

9. Faggruppens udfordringer, indsatsområder, krav til FOA og behov for støtte – kl.

10.00 – 10.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA-indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder.

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen i fællesskab udarbejder et "brev" til sektorbestyrelsen med ovenstående indhold.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Parkering

Konklusion

- *Faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden er:
Nye og flere opgaver*
- *Forslag til indsatsområder de kommende år:
Løn*
- *Krav til FOAs indsats og støtte til faggruppen:*

Synlighed overfor medlemmerne i gruppen fra både lokalafdelingernes og forbundets side, og FOA skal lave en positiv kampagne om faggruppen – herunder opgaver og service overfor borgere, som også udføres af faggruppen

Martin Bjerg Nielsen, fagligt udvalg sender besked ud til p-vagterne, når der kommer en udsendelse om københavnske p-vagter – kommer formodentlig til efteråret eller efter årsskiftet.

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper.

10. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skrap, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret
- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- j. FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne

- v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker
 - vi. Færre ting i gang på samme tid
 - k. Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.
(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)
- Ingen kommentarer.

11. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 19.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.
- b. Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen
- c. Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, roneregulering m.v.
- d. Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.
- e. KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet
- f. Meget ukonkrete meldinger fra regionerne
- g. FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn
- h. FOAs centrale temaer er:
 - i. FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindefagene
 - ii. Udfordringerne med lokal løn
 - iii. Fritvalgskonto som på det private område?
 - iv. Uddannelse og kompetencer
 - v. Pension og pensionsvilkår
 - vi. Godt arbejdsliv og fuld tid
 - vii. Børnefamilier
 - viii. Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

Ingen kommentarer.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

12. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.

13.00 – 14.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand samt 2 medlemmer og 2 suppleanter til fagligt udvalg for FOA Parkering.

Det faglige udvalgs nuværende sammensætning er:

- Faggruppeformand: Jørgen Smedegaard
- Medlemmer: Jytte Dahl Andersen
- Suppleant: Bente Isabella Bøgis
- Suppleant: Jonna Sloth Elsborg

Indstilling

Faggruppen vælger fagligt udvalg.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Det nye faglige udvalg består af:

- **Faggruppeformand:**
Martin Bjerg Nielsen, FOA 1
- **Medlemmer:**
Jytte Dahl Andersen, FOA Aarhus
Thomas Vejrum Mortensen, FOA Nordjylland
- **Suppleanter:**
Bente Isabella Høgis, FOA 1
Henrik Fosdam, FOA 1

13. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30 – 15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

Konstruktivt faggruppelandsmøde.

14. Eventuelt

15. Fælles opsamling og afslutning for faggrupperne inden for det tekniske serviceområde v/sectorformand Reiner Burgwald – kl. 15.00 – 16.00